

## ΚΟΛΥΜΒΗΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ

### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ & ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η Κολυμβητική Ομοσπονδία Ελλάδας (Κ.Ο.Ε.) λαμβάνοντας υπ' όψει τις προβλέψεις του Καταστατικού της και δη του άρθρου 27 αυτού, τις διατάξεις του Code of Ethics της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Κολύμβησης (F.I.N.A.), το Καταστατικό αυτής, τις οικείες διατάξεις του νόμου κατά της φαρμακοδιέγερσης, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Πειθαρχικού Κανονισμού και κάθε ισχύουσα διάταξη νόμου αναγκαστικού δικαίου, που αφορά το πειθαρχικό δίκαιο των αθλητικών σωματείων (πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων) θεσπίζει τον παρόντα Κώδικα. Σε κάθε περίπτωση κενού στην ρύθμιση θέματος που αφορά στον παρόντα Κανονισμό αυτό θα συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής (I.O.C.).

#### ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι διατάξεις του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελούν την βάση συγκροτήσεως και του Πειθαρχικού Κανονισμού και σκοπούν στον κατά το δυνατόν υψηλότερο δείκτη προστασίας και εφαρμογής των αθλητικών αρχών και αξιών στον χώρο των υδάτινων αθλημάτων.

#### Άρθρο 1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο παρών Κανονισμός εφαρμόζεται στα μέλη της Ομοσπονδίας και στα φυσικά πρόσωπα – μέλη των μελών της Ομοσπονδίας. Εφαρμόζεται επίσης, σε όλα τα φυσικά πρόσωπα που μετέχουν στα αθλήματα υγρού στίβου . Ειδικότερα αφορά :

- (α) Τον Πρόεδρο της Κ.Ο.Ε.
- (β) Τα μέλη του Δ.Σ.
- (γ) Τα μέλη της Γ.Σ.
- (δ) Όλα τα αιρετά μέλη σε οποιαδήποτε θέση ή αξίωμα που προβλέπεται από το Καταστατικό και τους Κανονισμούς της Κ.Ο.Ε.
- (ε) Όλα τα διορισμένα μέλη σε Επιτροπές των οποίων η λειτουργία προβλέπεται από το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και το Νόμο.
- (στ) Τους Διαιτητές (οποιοδήποτε πρόσωπο ασκεί διαιτητικό έργο).
- (ζ) Τους Προπονητές (οποιοδήποτε πρόσωπο ασκεί προπονητικό έργο), τους τεχνικούς συμβούλους, τους γυμναστές και τους συνοδούς.
- (η) Τους Αθλητές και συνοδούς τους.
- (θ) Κάθε διαπιστευμένο πρόσωπο στις εκδηλώσεις της Κ.Ο.Ε.
- (ι) Κάθε συμβαλλόμενο πρόσωπο, που εκπροσωπεί την Κ.Ο.Ε. ή προσφέρει υπηρεσίες, αγαθά ή υλοποιεί έργο για αυτήν.
- (ια) Τους θεατές των αγωνιστικών γεγονότων της Κ.Ο.Ε.

## Άρθρο 2

### ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΤΗΝ Κ.Ο.Ε.

Οι αρχές που παρατίθενται έχουν ως περιεχόμενο αξιολογικές έννοιες που ερμηνεύονται με βάση το Νόμο, την επεξεργασία τους από τη νομολογία των Δικαστηρίων, τα κοινωνικά πασίδηλα και βασίζονται στο πέμπτο (V) άρθρο του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Παγκόσμιας Επιτροπής Κολύμβησης (F.I.N.A. CODE OF ETHICS), LEN, CMAS. Συγκεκριμένα, οι αρχές – με βάση τον ως άνω κώδικα- είναι οι εξής:

(α) Ισότητα: Δεν πρέπει να υφίσταται καμία διάκριση που βασίζεται στο φύλο, την φυλή, την θρησκεία, την σεξουαλική προτίμηση, την επιλογή φύλου ή στην πολιτική άποψη.

(β) Αξιοπρέπεια: Κάθε μορφή κακοποίησης, σωματικής, ψυχολογικής, επαγγελματικής ή σεξουαλικής απαγορεύεται αυστηρά.

(γ) Ευ αγωνίζεσθαι: Το ευ αγωνίζεσθαι είναι η βασική κατευθυντήρια αρχή στα αθλήματα υγρού στίβου . Απαγορεύεται ο στοιχηματισμός στα αθλήματα υγρού στίβου και άλλες πρακτικές διαφθοράς από οποιοδήποτε πρόσωπο υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα, συμπεριλαμβανομένης της ανάρμοστης επιρροής στα αποτελέσματα ενός αθλητικού γεγονότος ή ενός πρωταθλήματος.

Κάθε πρόσωπο που υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα, πρέπει να λαμβάνει τη δέουσα μέριμνα και επιμέλεια για την εκπλήρωση των καθηκόντων του για λογαριασμό της Κ.Ο.Ε. και να μην αποκαλύπτει πληροφορίες που λαμβάνονται, εάν η αποκάλυψη αυτή γίνεται κακόβουλα προκειμένου να βλάψει τα συμφέροντα της Κ.Ο.Ε.

Κανένα μέλος του προσωπικού της Κ.Ο.Ε. ή μέλος του Δ.Σ. της, δεν επιτρέπεται να προβαίνει σε αρνητικές παρατηρήσεις σχετικά με την πολιτική που υιοθετείται από το προεδρείο της Κ.Ο.Ε. μετά τη λήψη της απόφασης του προεδρείου.

(δ) Ακεραιότητα: Κανένας αξιωματούχος ή υπάλληλος της Κ.Ο.Ε., δεν μπορεί να ζητά, άμεσα ή έμμεσα, να αποδέχεται ή να προσφέρει οποιαδήποτε κρυφή αμοιβή, προμήθεια, όφελος ή υπηρεσία οποιασδήποτε φύσεως η οποία συνδέεται με τη συμμετοχή του στα αθλήματα υγρού στίβου ή με τη λειτουργία τους ως αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

Κανένας υπάλληλος δεν ζητεί ή αποδέχεται παροχές, ψυχαγωγία ή δώρα σε αντάλλαγμα ή ως προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων του ή ως κίνητρο για την εκτέλεση πράξης που συνδέεται με τα καθήκοντα ή τις ευθύνες του, εκτός από τα δώρα, την φιλοξενία ή άλλες παροχές που συνδέονται με τα επίσημα καθήκοντά του και τις ευθύνες του. Τα δώρα, η φιλοξενία ή άλλα οφέλη μπορούν να γίνουν ανεκτά εάν:

α) βρίσκονται εντός των ορίων της ευπρέπειας, μιας έκφρασης ευγένειας ή εντός των κανονικών συνθηκών φιλοξενίας.

β) δεν θα έφερναν υποψίες σχετικά με την αντικειμενικότητα και την αμεροληψία του υπαλλήλου και

γ) δεν θα έθεταν σε κίνδυνο την ακεραιότητα της Κ.Ο.Ε.

Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να συμμετέχει σε οποιαδήποτε εταιρεία, ένωση, επιχείρηση ή με κανένα πρόσωπο του οποίου η δραστηριότητα δεν συνάδει με τους στόχους ή τα συμφέροντα της Κ.Ο.Ε. Εάν δεν είναι σαφές ή εάν υπάρχει τέτοια σύνδεση σε μια δεδομένη κατάσταση, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή Δεοντολογίας για να αποφασίσει εκείνη αρμοδίως.

**(ε) Ουδετερότητα:** Οι υπάλληλοι παραμένουν πολιτικά ουδέτεροι, σύμφωνα με τις αρχές και τους στόχους της Κ.Ο.Ε., των συνομοσπονδιών, των ενώσεων, των πρωταθλημάτων και των συλλόγων, και γενικά ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με τη λειτουργία και την ακεραιότητά τους.

**(στ) Συγκρούσεις συμφερόντων:** Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους προς την Κ.Ο.Ε., όλοι οι υπάλληλοι ενεργούν προς όφελός της κατά τη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την Κ.Ο.Ε. και οφείλουν να το πράξουν χωρίς αναφορά στα προσωπικά τους συμφέροντα, οικονομικά ή άλλης φύσεως.

Κατά την άσκηση δραστηριότητας για την Κ.Ο.Ε. ή πριν εκλεγεί ή διοριστεί, ο υποψήφιος, ο αξιωματούχος ή ο υπάλληλος, γνωστοποιεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας τυχόν προσωπικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να συνδεθούν με τις μελλοντικές δραστηριότητές της Κ.Ο.Ε. Η Επιτροπή Δεοντολογίας μπορεί να επιστήσει την προσοχή του υποψηφίου ή του υπαλλήλου σε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων που εντοπίζει.

Οι υπάλληλοι αποφεύγουν κάθε κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε συγκρούσεις συμφερόντων. Πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων προκύπτουν:

α) Στην περίπτωση που οι Υπάλληλοι έχουν ή φαίνεται να έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα που μειώνουν την ικανότητά τους να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα με ανεξάρτητο τρόπο. Τα ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα, συμπεριλαμβάνουν την απόκτηση οποιουδήποτε πιθανού πλεονεκτήματος για τα ίδια τα πρόσωπα που δεσμεύονται από τον παρόντα Κώδικα, την οικογένεια τους, τους συγγενείς τους, τους φίλους και τους γνωστούς τους;

β) στην περίπτωση που η γνώμη ή η απόφαση υπαλλήλου, ο οποίος ενεργεί μόνος του ή εντός του οργανισμού, επηρεάζεται ή μπορεί ευλόγως να θεωρηθεί ότι ενδέχεται να επηρεαστεί από σχέσεις που έχει, είχε ή πρόκειται να έχει, με άλλο πρόσωπο ή οργανισμό που θα επηρεαζόταν από τη γνώμη ή την απόφαση του προσώπου;

γ) στην περίπτωση που ένας Υπάλληλος συμμετέχει επίσης στην εκτελεστική καθημερινή λειτουργία των ηπειρωτικών/εθνικών ομοσπονδιών υδάτινων αθλημάτων.

Στον ακόλουθο μη εξαντλητικό κατάλογο παραδειγμάτων, αναφέρονται οι περιστάσεις υπό τις οποίες θα μπορούσε να προκύψει προσωπική ή/και υλική σύγκρουση συμφερόντων (μισθός, συμμετοχή, διάφορα οφέλη) με:

α) προμηθευτές του ενδιαφερομένου μέρους;

β) χορηγούς, ραδιοτηλεοπτικούς φορείς, διάφορα συμβαλλόμενα μέρη;

γ) οργανισμούς που ενδέχεται να επωφεληθούν από τη συνδρομή του ενδιαφερομένου μέρους (συμπεριλαμβανομένης της επιδότησης, της ρήτηρας έγκρισης ή των εκλογών).

Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σε ζητήματα όπου υφίσταται ή που δυνητικά υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων ή κινδύνου να προκύψει τέτοια σύγκρουση, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο πρέπει να απέχει από περαιτέρω συμμετοχή στον χειρισμό του θέματος. Εάν δεν είναι σαφές εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα.

Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να κηρύξει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο πρόεδρος της Κ.Ο.Ε. ή ένα από τα εκτελεστικά μέλη της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

**(ζ) Πόροι :** Κάθε συνεισφορά χορηγών, συνεργατών και άλλων υποστηρικτών αθλητικών εκδηλώσεων πρέπει να συνάδει με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας. Η συμμετοχή και η συμβολή των ανωτέρω, δεν τους επιτρέπει να παρεμβαίνουν στη λειτουργία και στην οργάνωση των Υδάτινων Αθλημάτων.

**(η) Εμπιστευτικότητα:** Οι υπάλληλοι δεν αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες που τους έχουν ανατεθεί εμπιστευτικά από την Κ.Ο.Ε. Η υποχρέωση σεβασμού της εμπιστευτικότητας διατηρείται και μετά από τον τερματισμό οποιασδήποτε σχέσης που καθιστά ένα πρόσωπο υποκείμενο στον παρόντα Κώδικα.

### **Άρθρο 3** **ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ**

#### **3.1 ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΔΙΚΗΜΑΤΩΝ:**

**(α)** Παραβίαση του Καταστατικού, των Κανόνων, Κανονισμών Κ.Ο.Ε., της F.I.N.A. και Αποφάσεων του Δ.Σ. της Κ.Ο.Ε. και της Εκτελεστικής Επιτροπής της F.I.N.A., της LEN και της CMAS.

**(β)** Παραβίαση των Κανόνων αθλητικού ανταγωνισμού (Ευ αγωνίζεσθαι- Fair play).

**(γ)** Η απάδουσα με τις Αρχές της Κ.Ο.Ε., της F.I.N.A. της LEN και της CMAS, συμπεριφορά έναντι ανταγωνιστικών σωματείων, αθλητών τους, παραγόντων τους, υποστηρικτών τους και κάθε πρόσωπου κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του στην υπηρεσία του αθλήματος.

**(δ)** Κάθε ενέργεια που δυσφημεί τα αθλήματα.

**(ε)** Οι παραβιάσεις του Νόμου κατά της Φαρμακοδιέγερσης προβλέπονται και τιμωρούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του, όπως κάθε φορά ισχύουν.

#### **3.2 ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ**

**(α)** Επίπληξη.

**(β)** Αυστηρή Επίπληξη.

- (γ) Χρηματική ποινή ύψους ποσού 50 έως 3.000 Ευρώ.
- (δ) Απαγόρευση συμμετοχής στις Αθλητικές Εκδηλώσεις της Κ.Ο.Ε. και των μελών της για συγκεκριμένη περίοδο, που δεν μπορεί να υπερβαίνει μία αθλητική χρονιά.
- (ε) Στέρηση συμμετοχής σε αγώνες του αγωνιστικού προγράμματος της Κ.Ο.Ε., στα ομαδικά αθλήματα από 1 έως 10 αγωνιστικές και στα ατομικά αθλήματα από 15 έως 730 ημέρες.
- (στ) Επιστροφή μεταλλίων, τίτλων και πάσης φύσεως διακρίσεων.
- (ζ) Αποκλεισμός συμμετοχής από κάθε εκδήλωση (διοικητικού ή αθλητικού χαρακτήρα) γενικά ή ειδικά προσδιορισμένη από έναν (1) μήνα έως τέσσερα (4) έτη.
- (η) Απαλλαγή των καθηκόντων σε αιρετούς ή διορισμένους αξιωματούχους της Κ.Ο.Ε. για χρονικό διάστημα το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη.
- (θ) Παραπομπή στην Επιτροπή Φιλάθλου Πνεύματος Ηθικής και Δεοντολογίας.
- (ι) Για την χειραγώγηση αγώνων που αποτελεί ειδική περίπτωση δυσφήμισης του αθλήματος, ποινή ενός έτους έως ισόβιου αποκλεισμού.

### 3.3 ΑΝΑΣΤΟΛΗ, ΥΠΟΤΡΟΠΗ, ΣΩΡΕΥΣΗ

Όλες οι ανωτέρω ποινές, μπορούν να επιβληθούν με αναστολή διάρκειας ενός έως τριών ετών. Οι ποινολογηθέντες που ενεργούν καθ' υποτροπή, τιμωρούνται με τουλάχιστον το διπλάσιο της αρχικής ποινής για την νέα τους πράξη, ενώ αθροίζεται και η ανασταθείσα ποινή.

Δεν αποκλείεται η σωρευτική επιβολή ποινών, ανάλογα με την φύση του αδικήματος και την ανάγκη προστασίας των αρχών του αθλήματος.

Τα πειθαρχικά θέματα που αφορούν **τους διαιτητές** ρυθμίζονται στον Κανονισμό Διαιτησίας.

#### Άρθρο 4

#### **ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΟΙΝΩΝ, ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΟΙΝΩΝ, ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ, ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΧΩΡΙΕΣ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ**

- (α) Οι Ποινές εκτελούνται από της κοινοποιήσεώς τους δια ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο πειθαρχικώς ελεγχθέν πρόσωπο και πάντως καμία ποινή δεν εκτελείται εάν δεν κοινοποιήθηκε μετά την πάροδο ενός έτους από την λήψη της απόφασης. Η άσκηση ενδίκων μέσων ή βοηθημάτων κατά της απόφασης της ποινής δεν την αναστέλλει εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά από το Νόμο ή από Δικαστική απόφαση.
- (β) Κάθε ποινολογηθέν πρόσωπο δεν μπορεί να συμμετέχει σε εκδηλώσεις της Κ.Ο.Ε. ή των μελών της εάν δεν έχει σεβαστεί την επιβληθείσα ποινή και δεν έχει υποβληθεί στην εκτέλεσή της. Επιβολή νέας ποινής για την μη εκτέλεση αποφάσεως ανήκει στην διακριτική ευχέρεια της πειθαρχικής επιτροπής.
- (γ) Σε περίπτωση ποινής που επιβλήθηκε από την Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.) ή από άλλη Ομοσπονδία που αναγνωρίζεται κατά τις διατάξεις του Αθλητικού Νόμου, όπως κάθε φορά ισχύει, και αφορά την παραβίαση των αρχών του παρόντος Κανονισμού, κηρύσσεται από το Πειθαρχικό Συμβούλιο ισχυρή και εκτελείται.

### Άρθρο 5

#### ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ CODE OF ETHICS ΤΗΣ F.I.N.A.

Οι διατάξεις του Code of Ethics της F.I.N.A., της LEN και της CMAS, οι οποίες ενσωματώνονται στον παρόντα, εφαρμόζονται κατά την εκτέλεση του παρόντος Κανονισμού αυτούσιως, όπως ισχύουν κάθε φορά.

### Άρθρο 6

#### ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται από τρία τακτικά και τρία αναπληρωματικά μέλη, που ορίζονται με ειδική απόφασή του Δ.Σ. Ο Πρόεδρος πρέπει να είναι κάτοχος Πτυχίου Νομικής, ενώ ένα τακτικό μέλος μπορεί να είναι ανώτερος υπάλληλος της Γ.Γ.Α.

Τα λοιπά τακτικά και αναπληρωματικά μέλη του Συμβουλίου πρέπει να έχουν την ιδιότητα του μέλους, σωματείου μέλους της Κ.Ο.Ε., που έχει Ειδική Αθλητική Αναγνώριση και είναι εγγεγραμμένο στο μητρώο που τηρείται στην Γ.Γ.Α. (άρθρο 142 Ν.4714/2020, όπως ισχύει).

### Άρθρο 7

#### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

**7.1** Ενώπιον της πειθαρχικής επιτροπής παραπέμπονται πρόσωπα (φυσικά ή νομικά- Ίδ. Άρθρο 1 παρόντος) με απόφαση του Δ.Σ., μετά από έγγραφη καταγγελία (α) των αθλητικών αρχών, (β) των μελών της Ομοσπονδίας (Σωματείων) ή των μελών αυτών (μέλη σωματείων), (γ) προπονητών Κ.Ο.Ε., (δ) διαιτητών της Κ.Ο.Ε. και (ε) αθλητών της Κ.Ο.Ε. ή των ασκούντων την επιμέλεια αυτών (στ) των μελών του Δ.Σ. της Κ.Ο.Ε.

**7.2** Το ελεγκτέο πειθαρχικώς πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) καλείται σε παροχή εξηγήσεων με υπόμνημα και με παράσταση ενώπιον της πειθαρχικής επιτροπής εντός εύλογου χρόνου, που δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τεσσάρων ημερών και μεγαλύτερος των δέκα από τον χρόνο που περιήλθε σε γνώση του Συμβουλίου το υπό κρίση γεγονός. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο αποφαινεται εντός τριών το πολύ ημερών και κοινοποιεί αμελλητί και πάντως εντός το πολύ τριών ημερών από την συνεδρίασή του με ηλεκτρονική αλληλογραφία την απόφασή του στο Δ.Σ. της Κ.Ο.Ε., το οποίο εγκρίνει ή απορρίπτει ολικώς ή μερικώς την απόφαση, την οποία κοινοποιεί προς εκτέλεση στα ελεγχόμενα πρόσωπα. Για την αποβολή μέλους της Ομοσπονδίας ισχύουν οι διατάξεις του Καταστατικού της και του Α.Κ.

**7.3** Πέραν των ανωτέρω, κάθε άλλη λεπτομέρεια αφορώσα τις συνεδριάσεις της πειθαρχικής επιτροπής ρυθμίζεται σύμφωνα με τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ενώ κάθε άλλη λεπτομέρεια που αφορά την πειθαρχική εκδίκαση της υπόθεσης ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας από το οικείο κεφάλαιο της διαδικασίας ενώπιον των Δικαστικών Συμβουλίων.

**7.4** Στις περιπτώσεις που από τον Νόμο προβλέπεται πειθαρχικό όργανο για την επιβολή ποινών κατά την διενέργεια αθλητικού γεγονότος, τότε αποκλείεται η εφαρμογή του παρόντος.

## **Άρθρο 8** **ΕΠΙΜΕΤΡΟ**

Οι αποφάσεις της πειθαρχικής επιτροπής εκτελούνται αμέσως μετά την έγκρισή τους από το Δ.Σ. ή την Γ.Σ., όπου αυτό απαιτείται. Η κείμενη νομοθεσία (Ν.2725/1999 και Κ.Πολ.Δ.) για την Προσφυγή κατά των αποφάσεων αυτών εφαρμόζεται, όπως κάθε φορά ισχύει. Η γνωστοποίηση των αποφάσεων διενεργείται με αποστολή ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και κατόπιν με παράδοση αυτών στα πειθαρχικώς ελεγχόμενα πρόσωπα (φυσικά ή νομικά) στην έδρα της Ομοσπονδίας τη αιτήσει των εχόντων άμεσο και ενεστώς έννομο συμφέρον.

## **Άρθρο 9**

Ο παρών Κανονισμός εγκρίθηκε ομόφωνα από το Δ.Σ της Κ.Ο.Ε. στην 17η Συνεδρίασή του στις 14/3/2022 και περιλαμβάνει εννιά (9) άρθρα. Υποβλήθηκε στη Γεν. Συνέλευση στις 19/3/2022 και εγκρίθηκε και δόθηκε εξουσιοδότηση στον Πρόεδρο, στον Γ.Γ. και στο νομικό σύμβουλο από κοινού ή κεχωρισμένως να προβούν σε κάθε αναγκαία συμπλήρωση ή τροποποίηση που θα υποδείξει η Γ.Γ.Α. με την αρμόδια διεύθυνσή της.

Με εκτίμηση,  
Ο Πρόεδρος Ο Γενικός Γραμματέας



ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ Γ. ΑΥΓΟΥΛΕΑΣ